

Memoria 2013

Mensaje del Director Gerente



Bienvenidos a los Hospitales Universitarios Virgen Macarena y Virgen del Rocío de Sevilla.

Comprometidos en ofrecer Asistencia Sanitaria a toda nuestra Ciudadanía con criterio de equidad y excelencia, basándonos en la Gestión Clínica y la participación de nuestros profesionales como elementos nucleares del modelo organizativo.

Esta Memoria contiene información asistencial, investigadora y de desarrollo científico, además de la Gobernanza del Hospital como **elemento clave de la transparencia** de nuestros resultados.

Nuestros hospitales mantienen un compromiso firme con la sostenibilidad de la organización. Su estrategia se encuentra enmarcada en la línea abierta de **Responsabilidad Social Corporativa**, por lo que es un reto permanente no sólo en el ámbito económico, sino también social y ambiental. En concreto, se manifiesta en el desarrollo de un **Plan de Responsabilidad Social Corporativa** cuyas líneas estratégicas definen el cumplimiento de **planes de Atención al profesional, Igualdad, de Comunicación, Acción Social, Gestión Ambiental, y en el plan de Gestión Integral de la Calidad**. Todos ellos suponen un paraguas para la actividad ordinaria o asistencial del Hospital, núcleo central de la propia actividad.

Por otro lado, cabe destacar que esta es la **primera Memoria de la Sostenibilidad** que nace del trabajo de dos hospitales públicos andaluces. El desarrollo progresivo del proceso de convergencia entre los Hospitales Universitarios Virgen Macarena y Virgen del Rocío durante el ejercicio anterior ha confluído en un solo documento que da un paso más en el camino progresivo de agregación, respetando siempre la historia y la cultura de ambos.

Así, todos los centros continúan inmersos en un **proceso de convergencia** que pretende mejorar, por una parte, la accesibilidad de los ciudadanos al sistema sanitario público, permitiéndoles llegar a los mejores resultados de salud más allá de su ámbito físico de procedencia; y por otra, alcanzar una mejora de la eficiencia del sistema no solo económica sino también organizativa.

Además, permite favorecer el **desarrollo profesional de los trabajadores** independientemente del centro sanitario en el que por cuestiones puramente administrativas desempeñan su labor. En este sentido, esta Memoria ya da cuenta de las 9 unidades de gestión clínica intercentros que se crearon en 2013, aunque, en la actualidad, son 19 las que están en funcionamiento. Las unidades de Cardiopatías Congénitas del Adulto, Oncología Pediátrica Infantil, y Endoscopia Digestiva Terapéutica Avanzada son algunos ejemplos de trabajo conjunto y agregado, aunque existen también otras que desde el punto de vista del conocimiento y la experiencia están permitiendo alcanzar los mejores resultados en salud, al disponer de todo el arsenal profesional y tecnológico de ambos centros hospitalarios.

Los hospitales sevillanos han apostado claramente en 2013 también por la sostenibilidad en sus diferentes esferas y, en concreto, en el **ámbito ambiental**, donde están trabajando en la adaptación de su actual sistema integral de gestión ambiental (SIGA SAS) para incluir los requisitos del exigente reglamento europeo (CE) nº 1221/2009 "EMAS III". Se han desarrollado diversos programas como el Plan de Movilidad o el Plan de Eficiencia Energética, además de otros proyectos en el ámbito asistencial como la implantación de la Historia Digital del paciente, que ha permitido aportar un valor añadido de gestión ambiental mediante la reducción de consumo de papel. Cabe destacar, por tanto, en este compromiso la inclusión de objetivos ambientales dentro del marco de los especificados en las unidades de gestión clínica.

Igualmente, y para seguir avanzando en términos de sostenibilidad en el **ámbito económico**, continuarán desarrollando el nivel alcanzado de concursos públicos, que en la actualidad copan el 80% de las contrataciones. Esto no solo permite llegar a la eficiencia económica mediante agregación de la economía a escala, sino que supone un hito en el ámbito de la transparencia de la gestión pública hospitalaria. Por tanto, se alcanzan resultados económicos al tiempo que se evidencia el compromiso por la transparencia en la compra pública.

En el **área social**, cabe subrayar el avance en las comisiones de participación ciudadana, reafirmando los vínculos creados con las asociaciones de pacientes a través de, por ejemplo, la organización del I Festival de Cortos de Salud Mental en colaboración con la Asociación de Familiares, Allegados y Personas con Trastorno Mental Grave (ASAENES), que en 2014 se ha visto culminado con la celebración del mismo; y la participación de los ciudadanos en las comisiones de las unidades de gestión clínica. Actualmente, está en proyecto el desarrollo de un Plan de Igualdad de Género común para ambos centros que no solo pretende desarrollarse como tal, sino transformarse además en un Plan de Igualdad de oportunidades para distintos colectivos sociales.

En este desempeño se comparte la Memoria Anual de Sostenibilidad, que ha sido posible gracias al esfuerzo de muchos de sus profesionales. A todos ellos nuestro sincero agradecimiento.

Bienvenidos a la Memoria de Sostenibilidad 2013

Manuel González Suárez
Director Gerente